

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL FORMATORE

A cosa pensi possa esserti servito il seguire le lezioni del docente? (segna quante voci vuoi)

1. ampliare le tue conoscenze
2. avere momenti di incontro intellettuale
3. acquisire nuove tecniche da utilizzare nel lavoro
4. prepararti per affrontare particolari problemi
5. esplorare nuove problematiche
6. aumentare la propria autostima
7. imparare cose nuove da utilizzare sul lavoro
8. migliorare le tue capacità personali per vivere una situazione di gruppo
9. avere maggior consapevolezza dei propri limiti
10. prepararti a svolgere una nuova professione
11. acquisire maggior prestigio

altro (specificare)

.....
.....
.....

Rispetto alla tua motivazione iniziale, ti pare che le lezioni siano state pertinenti?

-moltissimo – molto – abbastanza – poco – per niente

Le lezioni sono giunte al termine del programma: che valutazione globale puoi dare?

- ottimo – buono – discreto – scarso – scadente – pessimo

A tuo parere le lezioni hanno aumentato: (barrare le voci)

- il tuo arricchimento personale **molto** **abbastanza** **poco** **niente**
- le tue competenze per il lavoro che svolgi o svolgerai **molto** **abbastanza** **poco** **niente**
- le tue competenze al lavoro di squadra **molto** **abbastanza** **poco** **niente**

altro (specificare)

.....

.....
Fra le seguenti tre aree di apprendimento, indica quale ti sembra essere stata maggiormente sviluppata finora dal formatore:

1. area cognitiva (teoria, concetti, informazioni, nozioni)
2. area strumentale (tecniche, abilità, pratiche, ecc...)
3. area attitudinale (comportamenti, atteggiamenti, modi di essere, ecc...)

Indica quali sono state le tue maggiori difficoltà a stare in situazioni di gruppo/classe in modo attivo e soddisfacente (segna quante voci vuoi):

Il rapporto con i pari (es. sentirsi inadeguati)	La confusione poco gestita	Il rapporto con chi senti superiore
Timidezza/insicurezza propria	La difficoltà personale ad intervenire attivamente	Il rapporto con chi senti inferiore
La grinta/aggressività altrui	Difficoltà nel comprendere i reali obiettivi	Scarsa autorevolezza del formatore
Difficoltà alle relazioni interpersonali	Scarsa capacità di coinvolgimento del formatore	Eccessivo autoritarismo del formatore

Altro (specificare)

.....
.....

Il metodo di lavoro utilizzato nel corso ti è sembrato:

- ottimo – buono – mediocre – scadente – pessimo

Gli argomenti affrontati dal formatore ti sono sembrati:

- troppo impegnativi – impegnativi ma necessari – adatti all'apprendimento – inadatti

Il docente ti è sembrato mediamente:

molto competente – abbastanza competente – poco competente

Ritieni che quanto è stato proposto dal formatore nelle differenti lezioni sia utilizzabile nella tua realtà attuale lavorativa e/o personale?

- totalmente – in parte – per niente

Pensando alle lezioni passate, quali aspetti accentueresti maggiormente per il futuro?

1. Aspetti teorici e concettuali
2. aspetti tecnici e strumentali
3. aspetti psicologici

Qual'è la cosa che ti è piaciuta di meno delle lezioni?

.....
.....
.....
.....
.....

Hai suggerimenti da dare per il futuro al formatore?

.....
.....
.....
.....